Новеллы в трудовом законодательстве, регулирующие предоставление гарантий работникам при прохождении диспансеризации,

а также предоставление  ежегодных  оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей

Федеральным законом от 03.10.2018 №353-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Глава 28 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

Согласно указанной норме, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Также предусмотрено, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Изменения вступили в силу с 1 января 2019 года.

Также Федеральным законом от 11.10.2018 №360-ФЗ глава 41 ТК РФ дополнена статьей 262.2, которая предусматривает, что работникам,  имеющим  трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Указанные нововведения призваны защитить права работников в их взаимоотношениях с работодателем и направлены на улучшение социального статуса работников.

Старший помощник межрайонного прокурора                                      Р.В. Бойков

Новеллы в трудовом законодательстве, регулирующие предоставление гарантий работникам при прохождении диспансеризации,

а также предоставление  ежегодных  оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей

Федеральным законом от 03.10.2018 №353-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Глава 28 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

Согласно указанной норме, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Также предусмотрено, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Изменения вступили в силу с 1 января 2019 года.

Также Федеральным законом от 11.10.2018 №360-ФЗ глава 41 ТК РФ дополнена статьей 262.2, которая предусматривает, что работникам,  имеющим  трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Указанные нововведения призваны защитить права работников в их взаимоотношениях с работодателем и направлены на улучшение социального статуса работников.

Старший помощник межрайонного прокурора                                      Р.В. Бойков

Новеллы в трудовом законодательстве, регулирующие предоставление гарантий работникам при прохождении диспансеризации,

а также предоставление  ежегодных  оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей

Федеральным законом от 03.10.2018 №353-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Глава 28 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

Согласно указанной норме, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Также предусмотрено, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Изменения вступили в силу с 1 января 2019 года.

Также Федеральным законом от 11.10.2018 №360-ФЗ глава 41 ТК РФ дополнена статьей 262.2, которая предусматривает, что работникам,  имеющим  трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Указанные нововведения призваны защитить права работников в их взаимоотношениях с работодателем и направлены на улучшение социального статуса работников.

Старший помощник межрайонного прокурора                                      Р.В. Бойков

Новеллы в трудовом законодательстве, регулирующие предоставление гарантий работникам при прохождении диспансеризации,

а также предоставление  ежегодных  оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей

Федеральным законом от 03.10.2018 №353-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Глава 28 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

Согласно указанной норме, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Также предусмотрено, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Изменения вступили в силу с 1 января 2019 года.

Также Федеральным законом от 11.10.2018 №360-ФЗ глава 41 ТК РФ дополнена статьей 262.2, которая предусматривает, что работникам,  имеющим  трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Указанные нововведения призваны защитить права работников в их взаимоотношениях с работодателем и направлены на улучшение социального статуса работников.

Старший помощник межрайонного прокурора                                      Р.В. Бойков

Новеллы в трудовом законодательстве, регулирующие предоставление гарантий работникам при прохождении диспансеризации,

а также предоставление  ежегодных  оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей

Федеральным законом от 03.10.2018 №353-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Глава 28 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

Согласно указанной норме, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Также предусмотрено, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Изменения вступили в силу с 1 января 2019 года.

Также Федеральным законом от 11.10.2018 №360-ФЗ глава 41 ТК РФ дополнена статьей 262.2, которая предусматривает, что работникам,  имеющим  трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Указанные нововведения призваны защитить права работников в их взаимоотношениях с работодателем и направлены на улучшение социального статуса работников.

Старший помощник межрайонного прокурора                                      Р.В. Бойков

Новеллы в трудовом законодательстве, регулирующие предоставление гарантий работникам при прохождении диспансеризации,

а также предоставление  ежегодных  оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей

Федеральным законом от 03.10.2018 №353-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Глава 28 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

Согласно указанной норме, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Также предусмотрено, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Изменения вступили в силу с 1 января 2019 года.

Также Федеральным законом от 11.10.2018 №360-ФЗ глава 41 ТК РФ дополнена статьей 262.2, которая предусматривает, что работникам,  имеющим  трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Указанные нововведения призваны защитить права работников в их взаимоотношениях с работодателем и направлены на улучшение социального статуса работников.

Старший помощник межрайонного прокурора                                      Р.В. Бойков

Новеллы в трудовом законодательстве, регулирующие предоставление гарантий работникам при прохождении диспансеризации,

а также предоставление  ежегодных  оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей

Федеральным законом от 03.10.2018 №353-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Глава 28 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

Согласно указанной норме, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Также предусмотрено, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Изменения вступили в силу с 1 января 2019 года.

Также Федеральным законом от 11.10.2018 №360-ФЗ глава 41 ТК РФ дополнена статьей 262.2, которая предусматривает, что работникам,  имеющим  трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Указанные нововведения призваны защитить права работников в их взаимоотношениях с работодателем и направлены на улучшение социального статуса работников.

Старший помощник межрайонного прокурора                                      Р.В. Бойков