**Порядок разрешения трудовых споров**

Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрено, что каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ и иными федеральными законами.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются самозащита работниками трудовых прав, защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами, государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, судебная защита.

В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в [порядке](consultantplus://offline/ref=6BC610E1DDD961152BF4677DFCD7DBA40DB549C5FFDD98B6E1E040781E2EB9C5746E02CF157725E6TFf5J), установленном Правительством Российской Федерации. Профессиональные союзы имеют [право на осуществление контроля](consultantplus://offline/ref=B663106E3FA9B713FCDA8109A3D3F6ABB90DAB8286F56DD2385BA2E1AB94C72596244E8802B78106CFh3J) за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными [законами](consultantplus://offline/ref=7710D948EFBF0C0FFF9F175275B0DD438D6EF5B6D78942868B8C5AC858656B63B9BF937A1F3DDE99JAjDJ) установлен другой порядок их рассмотрения.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профессионального союза, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию по трудовым спорам, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права

Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

- работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;

- работодателя - о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Также непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры:

- об отказе в приеме на работу;

- лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций

- лиц, считающих, что они подверглись [дискриминации](consultantplus://offline/ref=3711E404EF538EE40B7355C24D71DF71CAFD35E63C25CB11DAFBDA7FDFE0AB0DAC1BDB6E238236C4OFkCJ).

При пропуске по [уважительным причинам](consultantplus://offline/ref=3711E404EF538EE40B7355C24D71DF71CAF537E43B2ECB11DAFBDA7FDFE0AB0DAC1BDB6E238234C2OFk9J) сроков, установленных частями [первой](https://pochepskoe.muob.ru/prosecutor-informs/poryadok_razresheniya_trudovyih_sporov.html#Par8) и [второй](https://pochepskoe.muob.ru/prosecutor-informs/poryadok_razresheniya_trudovyih_sporov.html#Par9) настоящей статьи, они могут быть восстановлены судом.

Ст. помощник межрайпрокурора                                                         Р.В. Бойков