**Дополнительное соглашение**

о внесении изменений

к коллективному договору

**администрации Почепского сельского поселения, Муниципального казенного учреждения «Почепской отдел технического обслуживания» Лискинского муниципального района Воронежской области**

**на 2020-2023 годы**

**Дополнительное соглашение** о внесении изменений к коллективному договору администрации Почепского сельского поселения, Муниципального казенного учреждения «Почепской отдел технического обслуживания» Лискинского муниципального района Воронежской области

на 2020-2023 годы

Администрация Почепского сельского поселения - в лице Главы Боковой Валентины Ивановны, муниципальное казенное учреждение «Почепской отдел технического обслуживания» в лице – Тараненко Марины Васильевны именуемые «Работодатель» и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации администрации Почепского сельского поселения, муниципального казенного учреждения «Почепской отдел технического обслуживания» - Реутова Екатерина Викторовна заключили соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

 Трёхстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы.

1. Пункт 2.4., абзац 2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии ст. 263.1 ТК РФ «Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности» устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

1. Пункт 3.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Выплата денежного содержания муниципальным служащим, заработной платы работникам производится за первую половину месяца не позднее 16-го числа текущего месяца, за вторую – 1-го числа следующего за расчетным месяцем.

1. Пункт 4.4.4. Коллективного договора подпункт (- одинокие родители, воспитывающие детей до 16-летнего возраста) изложить в следующей редакции:

 ст. 261 ТК РФ (расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп.1, 5-8, 10 или 11 ч.1 ст.81 ТК РФ) Учитывая данную статью преимущественное право на оставление на работе может быть предоставлено одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей в возрасте от 14 до 16 лет.

1. Пункт 9.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции: определенные Трехсторонним соглашением между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы.

Глава Почепского сельского                                                           Председатель первичной

Поселения Лискинского муниципального                                     профсоюзной организации

района Воронежской области                                                          Почепского сельского поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(В.И.Бокова)                                             \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Е.В.Реутова)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г.                                                          «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г.

Директор МКУ «ПОТО»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(М.В.Тараненко)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г.